Заведующий
МБДОУ детский сад №9

_______________ И.Г. Субботина

«08» ________ 2024 г.

Председатель профсоюзного комитета МБДОУ детский сад №9

_______________ С.В. Муртазина

«08» ________ 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 9
муниципального образования город Новороссийск

(зарегистрирован в ГКУ КК «Центр занятости населения г. Новороссийска» 08.12.2023 г. № 165)

Стороны коллективного договора в лице заведующего МБДОУ детский сад №9 Субботиной Ирины Геннадьевны, именуемого в дальнейшем «Работодатель», и работники в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №9 Муртазиной Светланы Владимировны, именуемого в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», договорились о нижеследующем:

1. Пункт 2.1.2 приложения №5 к коллективному договору дополнить:

«Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения г. Новороссийск"
наименование муниципального образования
принесение
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 09.07.2024 № 165 от 08.12.2023
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.» (Ст. 63 ТК РФ)

« Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.» (Ч.1 ст. 266 ТК РФ).

2. Пункт 2.5.14 приложения № 5 к коллективному договору дополнить:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.» (Ст. 84.1 ТК РФ).

«Коллективный договор заключен на 3 года и действует с «08» декабря 2023 года по «07» декабря 2026 года.

Настоящее соглашение вступает в силу с 09.07.2024 г.

Субботина Ирина Геннадьевна

Подписано цифровой подписью: Субботина Ирина Геннадьевна
Дата: 2024.07.09 16:58:38 +03'00'